**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ СТАРОБЕЛИЦКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КОНЫШЕВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от 27.05. 2021 № 188

с.Старая Белица

О**б утверждении Положения о порядке, условиях и сроках проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, в ходе реализации муниципальных программ развития муниципальной службы**

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Старобелицкий сельсовет» Конышевского района Курской области, Собрание депутатов Старобелицкого сельсовета Конышевского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке, условиях и сроках проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления, в ходе реализации муниципальных программ развития муниципальной  службы.

2. Решение вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования (обнародования).

Председатель Собрания депутатов

Старобелицкого сельсовета В.В.Лысенок

Глава Старобелицкого сельсовета

Конышевского района В.М.Высоцкий

Приложение

к решению Собрания депутатов

Старобелицкого сельсовета

Конышевского района

Курской области

от 27.05.2021 г. №188

**Положение**

**о порядке, условиях и сроках проведения экспериментов,**

**направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, муниципальных служащих в органах местного самоуправления в ходе реализации муниципальных программ развития муниципальной службы**

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Эксперименты проводятся:

- в одном или нескольких органах местного самоуправления;

- в структурном подразделении органа местного самоуправления, наделенном в установленном порядке статусом юридического лица (далее – структурное подразделение);

3. Эксперименты проводятся в целях:

- апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности органа местного самоуправления (структурного подразделения) и стимулирования профессиональной служебной деятельности в органах местного самоуправления (структурных подразделениях);

- апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки деятельности органов местного самоуправления (структурного подразделения), а также профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности муниципальных служащих;

- совершенствования финансово-экономического и материально-технического обеспечения муниципальной службы;

- оптимизации структуры и штатной численности органа местного самоуправления (структурного подразделения);

- совершенствования системы подготовки и профессионального развития муниципальных служащих;

- достижения иных целей, связанных с совершенствованием деятельности органа местного самоуправления (структурного подразделения) и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

4. Решение о проведении эксперимента принимается в виде муниципального правового акта органа местного самоуправления, в котором муниципальной программой развития муниципальной службы предусмотрено проведение эксперимента.

5. Муниципальный правовой акт о проведении эксперимента должен содержать наименование структурного подразделения (в случае, если эксперимент проводится в структурном подразделении), описание целей, задач и содержания эксперимента, сроки его проведения, объемы финансирования.

6. Эксперимент проводится в органе местного самоуправления (структурном подразделении) в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем органа местного самоуправления, в 10-дневный срок со дня издания муниципального правового акта о проведении эксперимента.

План-график должен содержать:

1. сроки, метод и форма проведения эксперимента;
2. этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов);
3. средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;
4. формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;
5. данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе;
6. должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;
7. ожидаемые результаты проведения эксперимента.

7. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента (этапа эксперимента), на основании плана-графика осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента (этапа эксперимента).

8. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования, предусмотренных на реализацию соответствующей программы развития муниципальной службы.

9. Изменение условий трудового договора муниципального служащего - участника эксперимента на время проведения эксперимента осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Проведение эксперимента не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания муниципального служащего - участника эксперимента по сравнению с денежным содержанием этого служащего на момент начала эксперимента, а также к понижению его в должности по сравнению с должностью, замещаемой муниципальным служащим на момент начала эксперимента.

10. Срок проведения эксперимента должен составлять не менее 30 календарных дней и не более 12 месяцев.

11. Информация о ходе и результатах эксперимента размещается на официальном сайте муниципального образования.

12. Итоговый отчет о проведении эксперимента утверждается руководителем органа местного самоуправления (структурного подразделения), в течение 30 календарных дней со дня завершения эксперимента.

13. Итоговый отчет о проведении эксперимента включает в себя:

-описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

-сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

-сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных органах местного самоуправления;

-предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования муниципальной службы по результатам эксперимента;

-предложения о повышении эффективности муниципальной службы по результатам эксперимента.

14. В течение 90 календарных со дня завершения эксперимента на основе анализа достигнутых в ходе эксперимента целей и задач руководителем органа местного самоуправления принимается решение о целесообразности использования результатов эксперимента в органе местного самоуправления (структурном подразделении).